## **АДМИНИСТРАЦИЯ СРЕДНЕТОЙМЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ВЯТСКОПОЛЯНСКОГО РАЙОНА**

**КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

#### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

# 20.05.2022 № 44

дер. Нижняя Тойма

**О комиссии администрации** **Среднетойменского сельского поселения**

**по соблюдению требований к служебному поведению**

**муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов**

В соответствии с федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ   
«О противодействии коррупции», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований   
к служебному поведению федеральных государственных служащих   
и урегулированию конфликта интересов» администрация Среднетойменского сельского поселения **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Создать комиссию администрации Среднетойменского сельского поселения по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и утвердить ее состав согласно приложению № 1.

2. Утвердить Положение о комиссии администрации Среднетойменского сельского поселения по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов согласно приложению № 2.

3. Опубликовать настоящее постановление   
в Информационном бюллетене и разместить на официальном сайте администрации Вятскополянского района в сети Интернет.

4. 3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава администрации

Среднетойменского

сельского поселения Н.А. Перина

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Среднетойменского сельского поселения

от «20» мая 2022 года № 44

**СОСТАВ**

**комиссии администрации** **Среднетойменского сельского поселения**

**по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов**

**Председатель комиссии:**

Зиганшина Людмила бухгалтер-финансист администрации

Николаевна Среднетойменского сельского поселения

**Заместитель председателя:**

Горынцев Сергей председатель Среднетойменской сельской

Георгиевич Думы

**Секретарь комиссии:**

Суханова Татьяна специалист 1 категории администрации

Викторовна Среднетойменского сельского поселения

**Члены комиссии:**

Лапшина Татьяна директор Муниципального казенного

Ивановна образовательного учреждения общая

образовательная школа д. Средняя

Тойма (по согласованию)

Файзурахманова Ризида депутат Среднетойменской сельской

Накиповна Думы, член Общественного Совета при

главе Среднетойменского сельского

поселения

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Среднетойменского сельского поселения

от «20» мая 2022 года № 44

(с изменениями от 03.06.2022 № 48)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о комиссии администрации** **Среднетойменского сельского поселения**

**по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов**

1. Положением о комиссии администрации Среднетойменского сельского поселения по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Положение) определяется порядок формирования   
и деятельности комиссии администрации Среднетойменского сельского поселенияпо соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами Кировской области   
и настоящим Положением.

3. Основной задачей комиссии является содействие администрации Среднетойменского сельского поселения:

3.1. В обеспечении соблюдения муниципальными служащими администрации Среднетойменского сельского поселенияограничений   
и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими нормативными правовыми актами (далее – требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов).

3.2. В осуществлении в администрации Среднетойменского сельского поселениямер по предупреждению коррупции.

4. Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Среднетойменского сельского поселения (далее – муниципальные служащие).

5. Комиссия образуется постановлением администрации Среднетойменского сельского поселения. Указанным правовым актом утверждаются состав комиссии и порядок ее работы.

В состав комиссии входят председатель комиссии, его заместитель, назначаемый главой администрации Среднетойменского сельского поселения из числа членов комиссии, секретарь и члены комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.   
В отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя комиссии.

6. В состав комиссии входят:

6.1. Муниципальный служащий администрации Среднетойменского сельского поселения (председатель комиссии).

6.2. Должностное лицо администрации Среднетойменского сельского поселения, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (секретарь комиссии).

6.3. Представитель образовательного учреждения.

6.4. Депутаты Среднетойменской сельской Думы

7. Глава администрации Среднетойменского сельского поселения может принять решение о включении в состав комиссии:

представителя Общественного совета при главе Среднетойменского сельского поселения;

представителя общественной организации ветеранов, созданной   
в администрации Среднетойменского сельского поселения;

8. Лица, указанные в подпунктах 6.4 и 6.5 пункта 6 и в пункте 7 настоящего Положения, включаются в состав комиссии в установленном порядке по согласованию с образовательными учреждением,   
с Общественным советом при главе Среднетойменского сельского поселения с общественной организацией ветеранов, созданной   
в администрации Среднетойменского сельского поселения,   
на основании запроса главы администрации Среднетойменского сельского поселения. Согласование осуществляется в 10-дневный срок со дня получения запроса.

9. Число членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы в администрации Среднетойменского сельского поселения, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

10. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

11. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности муниципальной службы в администрации Среднетойменского сельского поселения, недопустимо.

12. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

13. Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

13.1. Представление главой администрации Среднетойменского сельского поселения в соответствии с пунктом 6 Положения   
о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы,   
и муниципальными служащими, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, утвержденного постановлением администрации Среднетойменского сельского поселения   
от 16.05.2022 № 43/1, материалов проверки, свидетельствующих:

о представлении муниципальным служащим недостоверных   
или неполных сведений, предусмотренных пунктом 6.3 названного Положения;

о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

13.2. Поступившее в администрацию Среднетойменского сельского поселенияв порядке, установленном правовым актом администрации Среднетойменского сельского поселения:

обращение гражданина, замещавшего в администрации Среднетойменского сельского поселениядолжность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный правовым актом администрации Среднетойменского сельского поселения, о даче согласия   
на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора   
в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили   
в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

заявление муниципального служащего о невозможности   
по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе   
и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)   
и несовершеннолетних детей;

уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

13.3. Представление главы администрации Среднетойменского сельского поселенияили любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований   
к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в администрации Среднетойменского сельского поселения мер по предупреждению коррупции.

13.4. Представление главой администрации Среднетойменского сельского поселения материалов проверки, свидетельствующих   
о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных частью 1 статьи 3 Федерального закона   
от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее – Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ).

13.5. Поступившее в соответствии с [частью 4 статьи 12](consultantplus://offline/ref=DB3EB1F5881772A718D9F446B431B751EC36705DED57E1C22DE86134CEF725B53CD9F275j2KDJ) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»   
и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в администрацию муниципального образования уведомление коммерческой   
или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили   
в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности муниципальной службы, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые   
и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос   
о даче согласия такому гражданину на замещение им должности   
в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение   
им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой   
или некоммерческой организации комиссией не рассматривался.

14. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях   
и административных правонарушениях, а также анонимные обращения,   
не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

15. Обращение, указанное в абзаце втором подпункта 13.2 пункта 13 настоящего Положения, подается гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в администрации Среднетойменского сельского поселения, в администрацию Среднетойменского сельского поселения. В обращении указываются фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства, замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с муниципальной службы, наименование, местонахождение коммерческой или некоммерческой организации, характер ее деятельности, должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности муниципальной службы, функции по муниципальному управлению в отношении коммерческой или некоммерческой организации, вид договора (трудовой или гражданско-правовой), предполагаемый срок его действия, сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг). В подразделении кадровой службы осуществляется рассмотрение обращения, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=DB3EB1F5881772A718D9F446B431B751EC36705DED57E1C22DE86134CEF725B53CD9F274j2K6J) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

16. Обращение, указанное в абзаце втором подпункта 13.2 пункта 13 настоящего Положения, может быть подано муниципальным служащим, планирующим свое увольнение с муниципальной службы, и подлежит рассмотрению комиссией в соответствии с настоящим Положением.

17. Уведомление, указанное в абзаце четвертом подпункта 13.2 пункта 13 настоящего Положения, рассматривается специалистом администрации Среднетойменского сельского поселения, который осуществляет подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.

18. Уведомление, указанное в подпункте 13.5 пункта 13 настоящего Положения, рассматривается специалистом администрации Среднетойменского сельского поселения, который осуществляет подготовку мотивированного заключения о соблюдении гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, требований [статьи 12](consultantplus://offline/ref=DB3EB1F5881772A718D9F446B431B751EC36705DED57E1C22DE86134CEF725B53CD9F274j2K6J) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

19. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта 13.2   
пункта 13 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце четвертом подпункта 13.2 и подпункте 13.5 пункта 13 настоящего Положения, должностные лица администрации Среднетойменского сельского поселения имеют право проводить собеседование с муниципальным служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а глава администрации Среднетойменского сельского поселения может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.

Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы   
в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения   
или уведомления представляются председателю комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение   
и другие материалы представляются председателю комиссии в течение   
45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.

20. Мотивированные заключения, предусмотренные пунктами 15, 17   
и 18 настоящего Положения, должны содержать:

20.1. Информацию, изложенную в обращениях или уведомлениях, указанных в абзацах втором и четвертом подпункта 13.2 и подпункте 13.5   
пункта 13 настоящего Положения.

20.2. Информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов.

20.3. Мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором   
и четвертом подпункта 13.2 и подпункте 13.5 пункта 13 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений   
в соответствии с пунктами 30, 32, 34 настоящего Положения или иного решения.

21. Председатель комиссии при поступлении к нему в порядке, предусмотренном правовым актом администрации Среднетойменского сельского поселения, информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии, при этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 22 и 23 настоящего Положения;

организует ознакомление муниципального служащего,   
в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, его представителя, членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании комиссии, с информацией, поступившей   
в администрацию Среднетойменского сельского поселения, и с результатами ее проверки.

22. Заседание комиссии по рассмотрению заявления, указанного   
в абзаце третьем подпункта 13.2 пункта 13 настоящего Положения,   
как правило, проводится не позднее одного месяца со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах,   
об имуществе и обязательствах имущественного характера.

23. Уведомление, указанное в подпункте 13.5 пункта 13 настоящего Положения, как правило, рассматривается на очередном (плановом) заседании комиссии.

24. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований   
об урегулировании конфликта интересов, или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в администрации Среднетойменского сельского поселения.

О намерении лично присутствовать на заседании комиссии муниципальный служащий или гражданин указывает в обращении, заявлении или уведомлении, представляемых в соответствии с [подпунктом](consultantplus://offline/ref=5B007D85F8C8F7FA6B25B4A402AEF1C7D13B0B8DB14F5F5DDCA459583F1653E9532737E1EB636C1D29L4L) 13.2 пункта 13 настоящего Положения.

25. Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие муниципального служащего или гражданина в случае:

если в обращении, заявлении или уведомлении, предусмотренных [подпунктом](consultantplus://offline/ref=5B007D85F8C8F7FA6B25B4A402AEF1C7D13B0B8DB14F5F5DDCA459583F1653E9532737E1EB636C1D29L4L) 13.2 пункта 13 настоящего Положения, не содержится указания   
о намерении муниципального служащего или гражданина лично присутствовать на заседании комиссии;

если муниципальный служащий или гражданин, намеревающийся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенный о времени и месте его проведения, не явился   
на заседание комиссии.

26. На заседании комиссии заслушиваются пояснения муниципального служащего или гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в администрации Среднетойменского сельского поселения   
(с их согласия), и иных лиц, рассматриваются материалы по существу вынесенных на данное заседание вопросов, а также дополнительные материалы.

27. Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

28. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта 13.1 пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

28.1. Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с пунктом 9.4.1. Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы,   
и муниципальными служащими, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, утвержденного постановлением администрации Среднетойменского сельского поселенияот 16.05.2022 № 43/1, являются достоверными и полными.

28.2. Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с пунктом 9.4.1. Положения, названного   
в подпункте 28.1 настоящего пункта, являются недостоверными   
и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует главе администрации Среднетойменского сельского поселенияприменить   
к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

29. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта 13.1 пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

29.1. Установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов.

29.2. Установить, что муниципальный служащий   
не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования   
об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует главе администрации Среднетойменского сельского поселения указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований   
об урегулировании конфликта интересов либо применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

30. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта 13.2 пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

30.1. Дать гражданину согласие на замещение должности   
в коммерческой или некоммерческой организации или на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой   
или некоммерческой организации, если отдельные функции   
по муниципальному управлению этой организацией входили   
в его должностные (служебные) обязанности.

30.2. Отказать гражданину в замещении должности   
в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой   
или некоммерческой организации, если отдельные функции   
по муниципальному управлению этой организацией входили   
в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

31. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце третьем подпункта 13.2 пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

31.1. Признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной.

31.2. Признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей не является уважительной. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему принять меры по представлению указанных сведений.

31.3. Признать, что причина непредставления муниципальным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей необъективна и является способом уклонения от представления указанных сведений. В этом случае комиссия рекомендует главе администрации Среднетойменского сельского поселения применить   
к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

32. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце четвертом подпункта 13.2 пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

32.1. Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.

32.2. Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует муниципальному служащему и (или) главе администрации Среднетойменского сельского поселения принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения.

32.3. Признать, что муниципальным служащий   
не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует главе администрации Среднетойменского сельского поселения применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности.

33. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте 13.4   
пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

33.1. Признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона   
от 03.12.2012 № 230-ФЗ, являются достоверными и полными.

33.2. Признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона   
от 03.12.2012 № 230-ФЗ, являются недостоверными и (или) неполными.   
В этом случае комиссия рекомендует главе администрации Среднетойменского сельского поселения применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

34. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте 13.5 пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, одно   
из следующих решений:

34.1. Дать согласие на замещение им должности в коммерческой   
или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.

34.2. Установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации   
и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](consultantplus://offline/ref=DB3EB1F5881772A718D9F446B431B751EC36705DED57E1C22DE86134CEF725B53CD9F274j2K6J) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В этом случае комиссия рекомендует главе администрации Среднетойменского сельского поселенияпроинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.

35. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах 13.1, 13.2, 13.4 и 13.5 пункта 13 настоящего Положения, и при наличии к тому оснований комиссия может принять иное, чем предусмотрено   
пунктами 29 – 35 настоящего Положения, решение. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

36. По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного   
подпунктом 13.3 пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.

37. Для исполнения решений комиссии могут быть подготовлены проекты правовых актов администрации Среднетойменское сельское поселение, решений или поручений главы администрации Среднетойменского сельского поселения, которые в установленном порядке представляются на рассмотрение главе администрации Среднетойменского сельского поселения.

38. Решения комиссии по вопросам, указанным в пункте 13 настоящего Положения, принимаются тайным голосованием (если комиссия не примет иное решение) простым большинством голосов присутствующих   
на заседании членов комиссии.

39. Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решения комиссии, за исключением решения, принимаемого по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта 13.2 пункта 13 настоящего Положения, для главы администрации Среднетойменского сельского поселения носят рекомендательный характер. Решение, принимаемое по итогам рассмотрения вопроса, указанного в абзаце втором подпункта 13.2 пункта 13 настоящего Положения, носит обязательный характер.

40. В протоколе заседания комиссии указываются:

40.1. Дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствующих на заседании.

40.2. Формулировка каждого из рассматриваемых на заседании комиссии вопросов с указанием фамилии, имени, отчества, должности муниципального служащего, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований   
об урегулировании конфликта интересов.

40.3. Предъявляемые к муниципальному служащему претензии, материалы, на которых они основываются.

40.4. Содержание пояснений муниципального служащего и других лиц по существу предъявляемых претензий.

40.5. Фамилии, имена, отчества выступивших на заседании лиц   
и краткое изложение их выступлений.

40.6. Источник информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии, дата поступления информации в администрацию Среднетойменского сельского поселения.

40.7. Другие сведения.

40.8. Результаты голосования.

40.9. Решение и обоснование его принятия.

41. Член комиссии, не согласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания комиссии и с которым должен быть ознакомлен муниципальный служащий.

42. Копии протокола заседания комиссии в 7-дневный срок со дня заседания направляются главе администрации Среднетойменского сельского поселения, полностью или в виде выписок из него – муниципальному служащему, а также по решению комиссии – иным заинтересованным лицам.

43. Глава администрации Среднетойменского сельского поселения обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кировской области, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции. О рассмотрении рекомендаций комиссии   
и принятом решении глава администрации Среднетойменского сельского поселения в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок   
со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение главы администрации Среднетойменского сельского поселения оглашается   
на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению   
без обсуждения.

44. В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) муниципального служащего информация об этом представляется главе администрации Среднетойменского сельского поселениядля решения вопроса о применении   
к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кировской области.

45. В случае установления комиссией факта совершения муниципальным служащим действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию   
о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в 3-дневный срок,   
а при необходимости – немедленно.

46. Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу муниципального служащего,   
в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований   
к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

47. Выписка из решения комиссии, заверенная подписью секретаря комиссии и печатью подразделения кадровой службы, вручается гражданину, замещавшему должность муниципальной службы, в отношении которого рассматривался вопрос, указанный в абзаце втором подпункта 13.2 пункта 13 настоящего Положения, под подпись или направляется заказным письмом   
с уведомлением по указанному им в обращении адресу не позднее одного рабочего дня, следующего за днем проведения соответствующего заседания комиссии.

48. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности комиссии, а также информирование членов комиссии   
о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии, осуществляется подразделением кадровой службы.